

DE KERN

A high-speed photograph of a water droplet just before it hits a surface, creating a series of concentric ripples. The background is a soft, out-of-focus blue.

VAN ORGANISATIE VRAAGSTUKKEN

LEERGANG VOOR NEDERLANDSE GEMEENTEN

EFFECTIEF WERKEN DOOR SYSTEMISCH TE DENKEN

LEERGANG VOOR GEMEENTEN IN NOORD NEDERLAND

EFFECTIEF WERKEN DOOR SYSTEMISCH TE DENKEN.



LEERGANG: “ DE KERN!”

- Blok 1: Het fundament van organisatie opstellingen.
Je leert samen met anderen op een systemische wijze, kennis te nemen van de onder- en boven-stroom in organisaties aan de hand van vijf systemische kernvragen. Je gaat samen kijken naar organisatie dynamieken en naar de -symptomen die samen je organisatie vraagstukken beter in beeld brengen.
- Blok 2: De communicatie tussen de boven- en onderstroom.
In de bovenstroom zit o.a. de strategische besluitvorming van je organisatie. In de onderstroom zie en hoor je hoe deze strategie, in verhalen en meningen, aankomt / beleefd wordt. Als de communicatie tussen de stromen gaan stokken is er een organisatievraagstuk bijgekomen in de organisatie. Grip krijgen op de communicatie tussen deze twee stromen start door onbevooroordeeld te leren kijken en luisteren naar wat er nu is.
- Blok 3: Het oefenen met organisatie opstellingen.
De techniek voor de opstelling in stappen leren en de attitude die daar bij hoort.



LEERGANG “DE KERN”

Individueel coaching gesprek
Jouw organisatievragen en of persoonlijke doelen
staan centraal in een individueel coachings gesprek.
Jouw persoonlijke ontwikkeling staat hierin voorop.

- Blok 4: De bouwstenen voor organisatie-opstellingen.
In dit blok ga je de essentiële bouwstenen leren kennen om op een natuurlijke wijze, een organisatie opstelling te kunnen begeleiden of daarover intern te kunnen adviseren.
- Blok 5: Het werken met organisatie vragen in de praktijk.
Samen onder begeleiding de vloer op met bestaande organisatievragen, als opsteller en als representant in een opstelling.
- Blok 6: Het opstellen/ het begeleiden van een Organisatie Opstelling.
Het uitvoering van een organisatievraagstuk en het maken van een schriftelijk verslag daarvan ter afsluiting van de leergang.
Voor jou en je omgeving het bewijs van persoonlijke groei.
En het verkrijgen van een bewijs voor het volgen van deze leergang

INSCHRIJFFORMULIER LEERGANG

”DE KERN”

Naam organisatie: _____

Afdeling: _____

Postadres: _____

Postcode, plaats: _____

Persoonlijke gegevens

Naam: _____

Functie: _____

E-mail: _____

Mob. tel. nr: _____

Huisadres: _____

Postcode: _____ Plaats: _____

Inschrijving

Ik schrijf mij in voor de leergang “DE KERN”

De 6 trainingsblokken vinden plaats op de volgende data:

15 januari	2018	12 februari	2018
5 maart	2018	2 april	2018
30 april	2018	21 mei	2018

De kosten van dit complete programma bedragen € 2.500,- (excl. BTW all in).
De kosten voor materiaal en eten / drinken zijn in dit bedrag inbegrepen.
Facturering: €1.500,- bij inschrijving. Voor betaling geldt een termijn van 14 dagen.
NL20 INGB 0003 851724 t.n.v. sjoerddevries.org, Oosterveld 19, 9451GV Rolde

Datum: _____ Handtekening: _____

Scan of fotografeer dit formulier en stuur 'm naar info@sjoerddevries.org
Opsturen mag ook. Oosterveld 19, 9451 GV Rolde Nederland.



LEERGANG “DE KERN”

Sjoerd de Vries brengt individuen en groepen in beweging. Sjoerd is een internationaal expert op het gebied van systemische organisatiebegeleiding. Zijn werkveld is Noord-Amerika, Europa en Afrika. Hij is vaste debater in het radioprogramma het Lagerhuis op Radio 1, een gewaardeerd lid van het internationale Social Venture Network en medeoprichter van de Flow & Go Foundation. Deze stichting geeft gratis trainingen in het zuiden van Afrika aan ondernemende entrepreneurs in achterstandsituaties.

Sjoerd hanteert een systemische benadering van organisatieverandering.

In deze leergang laat hij jou deze unieke aanpak ervaren, zodat jij sneller tot de essentie van organisatievraagstukken kunt komen.

Sjoerd zet in de leergang organisatieopstellingen neer op basis van een organisatievragen uit de praktijk! Hij leert je systemisch te kijken naast je waardevolle analytische kijk. Met deze combinatie onderzoek je samen vraagstukken vanuit vijf systemische basis vragen:

1. Waar komt het organisatie vraagstuk en de organisatie vandaan;
2. Wie horen er nu bij en wie hoorden er eerder bij;
3. Wat zijn in dit vraagstuk een ieders taken en verantwoordelijkheden;
4. Hoe ziet de balans van geven en nemen er uit in de organisatie door het vraagstuk;
5. Waar neigt de organisatie naar toe door dit vraagstuk ? Hoe komt deze toekomst op haar af en hoe anticipeert ze daar op.

Sjoerd leert deelnemers in beweging te komen op zoek naar de essentie van verschillende organisatievragen en naar de essentie van eigen vraagstukken. Na afloop heb je ervaring opgedaan met het systemisch werk in organisaties die je in je dagelijkse praktijk kunt gebruiken voor jezelf en voor je organisatie. Daarnaast beschik je over nieuwe kennis en oefeningen die je gelijk kunt delen met collega's in je organisatie.

Kom naar deze leergang en neem de organisatievragen mee die jij tegenkomt en kijk samen naar de kern van de organisatie vraagstukken van je mede deelnemers.



LEERGANG “DE KERN”

Het programma

Deze leergang is een uitgebalanceerde combinatie van:

- Action learning opdrachten: prikkelend, verassend en heel erg leerzaam;
- Systemische werkmethoden voor organisatie verandering;
- Eén individueel coachingsgesprek;
- 50 uur training in een groepszetting;
- Ervarend leren in een outdoor leeromgeving
- Werken aan persoonlijk talent en persoonlijke doelen.

Hoofddoelen van de leergang

Deze leergang is een succes als:

- Jij jouw passie en talenten kan inzetten en overbrengen op jouw werkomgeving
- Jij vanuit actie uitgedaagd kan worden om verantwoordelijkheid te nemen voor zaken die je tot de kern, waardevrij, herkent en erkent in hoe ze op jou of jouw organisatie afkomen. Dat je durft te kijken en handelen naar wat er nu is.